



Déclaration de confidentialité destinée aux candidats

Date de la dernière mise à jour : 30 juin 2023

RTX Corporation et ses filiales (collectivement, « RTX ») sont responsables de la confidentialité de ses systèmes de recrutement et de candidature en ligne et de toute information qu'une personne peut fournir dans le cadre de candidatures auprès de RTX. RTX a différents systèmes pour recevoir et contrôler les candidatures dans différents pays. Cette Déclaration de confidentialité destinée aux candidats couvre à la fois les systèmes électroniques que RTX a mis en œuvre pour les candidatures et les processus que certains sites peuvent utiliser qui ne font pas appel à un système en ligne. Pour ces deux approches, l'entreprise RTX a mis en place des mesures techniques, administratives et physiques visant à protéger les informations personnelles qu'elle peut recueillir.

Les systèmes de recrutement et de candidature en ligne de RTX, y compris le site Web de recrutement, sont utilisés pour le recrutement, afin de permettre aux individus de se porter candidats à un poste auprès de RTX, et pour s'assurer que RTX respecte les exigences légales et réglementaires applicables lors de la réception de candidatures. Ces systèmes permettent aux visiteurs de consulter et éventuellement de se porter candidats à des postes chez RTX. N'utilisez pas les systèmes de recrutement et de candidature en ligne de RTX pour autre chose.

À de rares exceptions près, RTX n'accepte des candidatures que de personnes d'au moins 18 ans. Si vous avez moins de 18 ans, ne fournissez pas vos informations personnelles à RTX pour vous porter candidat à un poste à moins d'en avoir reçu l'instruction.

La présente Déclaration peut être modifiée de temps à autre par la publication d'une mise à jour. Nous vous encourageons à consulter régulièrement cette Déclaration pour prendre connaissance de tout changement.

RTX définit les Informations personnelles comme toute donnée concernant une personne identifiée ou identifiable.

Quelles sont les informations personnelles que RTX peut recueillir ?

Pour consulter les publications sur les systèmes de candidature en ligne de RTX, pour communiquer avec RTX sur les créations de postes et pour vous porter candidat à un poste chez RTX, il vous sera demandé de fournir vos informations personnelles. Avec des variations dans certains pays, où certaines de ces données ne seront peut-être pas demandées ou pourront l'être une fois que votre embauche est confirmée ou que vous commencez à travailler, les informations personnelles qui pourront vous être demandées incluent :

- Nom
- Coordonnées, y compris adresse du domicile, numéro de téléphone fixe et adresse électronique
- Date de naissance
- Numéro ou document d'identification gouvernemental, y compris un permis de conduire
- Emplois précédents
- Éducation
- CV et/ou lettre de motivation, y compris toutes les informations que vous donnez dans ces documents
- Nationalité et/ou résidence légale permanente
- Droit à exercer un emploi, y compris la documentation du statut d'immigration
- Intérêt pour les offres d'emploi
- Questions spécifiques au poste concernant l'adéquation du candidat à un poste particulier
- Références (si vous fournissez des informations concernant d'autres personnes, vous devez obtenir leur consentement avant de fournir les données à RTX)

- Informations que la loi de certains pays peut nous imposer de demander, par exemple si vous avez déjà travaillé pour une agence gouvernementale par le passé, si vous avez un lien de parenté avec un fonctionnaire, un responsable de RTX ou un membre du conseil d'administration de RTX ou si vous êtes concerné par une clause restrictive avec un employeur actuel ou précédent
- Informations dont a besoin RTX pour confirmer que votre embauche ne créerait pas de conflit d'intérêts et ne violerait pas la loi ou la réglementation applicable
- Informations que vous pouvez choisir de fournir sur votre origine ethnique, sexe, identité de genre, orientation sexuelle, statut d'ancien combattant et handicap
- Informations que vous fournissez pour créer des questions et réponses de sécurité afin de valider votre identité lorsque vous retournez sur le site Web
- Où vous avez appris la création du poste
- Toute autre information que vous pouvez choisir de fournir dans le cadre de votre candidature
- Informations fournies par des sites tiers, si vous vous portez candidat à un poste par le biais d'un site tiers

Dans certains pays, RTX invite les individus à identifier eux-mêmes leur origine ethnique, sexe, identité de genre, orientation sexuelle, statut d'ancien combattant et des informations liées au handicap. Ces informations sont facultatives, et votre décision de les fournir ou non n'aura aucun impact sur le traitement de votre candidature. Dans certains pays, tels que les États-Unis (y compris les territoires des États-Unis) et le Royaume-Uni, si vous choisissez de ne pas identifier votre sexe et votre origine ethnique, nous devons entrer ces informations pour vous si nous vous embauchons. Nous recueillons auprès des candidats des informations sur leur religion dans les juridictions où cela nous est imposé.

Pour certains postes et à certains endroits, il pourra vous être demandé de passer un examen médical, des contrôles auditifs ou visuels et/ou des tests de drogues et faire l'objet d'une vérification des antécédents et/ou du casier judiciaire. Ils ne seront réalisés qu'avec votre accord, mais dans certaines circonstances, votre offre d'emploi pourra être conditionnée au passage réussi de l'un ou plusieurs de ces contrôles. RTX ne vérifie pas les antécédents criminels là où c'est interdit par la loi. RTX peut vérifier les informations fournies dans votre candidature, telles que vos références, votre permis de conduire, vos antécédents de conduite, votre cursus scolaire et dans l'enseignement supérieur et vos antécédents professionnels sans vous demander votre accord.

Si vous accédez à un système de candidature en ligne de RTX depuis un dispositif mobile, le site Web recueillera des informations nécessaires pour communiquer avec votre dispositif et permettre la personnalisation souhaitée. Ces informations peuvent inclure le numéro ou l'identification de votre dispositif, votre opérateur et votre localisation.

Par ailleurs, RTX surveille les tendances de trafic des utilisateurs sur ses sites Web de candidatures, y compris le nom de domaine de l'utilisateur, le type de navigateur utilisé, la date et l'heure d'accès et les pages consultées. Nos serveurs Web recueillent les

noms de domaines mais pas les adresses électroniques des visiteurs. Ces informations sont recueillies afin de mesurer le nombre de visiteurs de nos sites Web et de déterminer quelles parties du site Web les utilisateurs trouvent utiles en fonction du trafic qu'elles génèrent. RTX utilise ces informations pour améliorer l'expérience des utilisateurs et mieux préparer le contenu en fonction de ce qui intéresse les utilisateurs.

Pour certains postes, il pourra vous être demandé de fournir des informations supplémentaires avant votre embauche afin que RTX vérifie que vous avez ou pouvez obtenir une habilitation de sécurité et/ou une autorisation de commerce mondial.

RTX obtiendra la plus grande partie de vos informations personnelles directement auprès de vous lorsque vous déposerez une candidature en ligne et pendant la procédure de candidature, notamment au cours de l'entretien. RTX pourra également recueillir des informations personnelles indirectement, par exemple auprès de des employeurs précédents, des références que vous fournissez, des agences de recrutement, de sources publiques et d'autres tiers dans le cadre de la vérification des antécédents, dans la mesure permise par la loi applicable.

Comment RTX peut-elle utiliser les informations personnelles qu'elle recueille ?

Toute information personnelle recueillie peut être utilisée pour :

- vous permettre de vous porter candidat à un emploi chez RTX et évaluer votre candidature, y compris et sans limitation pour organiser et réaliser des entretiens par téléphone ou dans les locaux et d'autres évaluations appropriées
- vous inviter à vous porter candidat et envisager votre candidature à d'autres postes qui pourraient être ou devenir disponibles
- vous contacter concernant une candidature ou une autre opportunité ou communiquer des changements
- valider des contrôles de références, vérifier vos antécédents professionnels et judiciaires selon les besoins et procéder au contrôle des personnes non autorisées
- faciliter votre embauche et gérer votre emploi, si vous êtes engagé
- respecter les exigences légales et réglementaires concernant les candidats, ce qui peut inclure la fourniture de rapports à des agences gouvernementales
- vous permettre de proposer un retour d'informations sur votre expérience, par exemple au moyen d'une enquête
- analyser des tendances concernant les candidats afin de comprendre et d'améliorer les pratiques de recrutement de RTX, y compris pour l'analyse de la diversité, de l'équité et de l'inclusion
- vérifier votre identité pour garantir la sécurité pour l'un des autres objectifs décrits ici

- garantir ou améliorer la sécurité des systèmes électroniques de RTX
- protéger contre la fraude
- réaliser des enquêtes internes et respecter les obligations légales

Avec qui RTX partage-t-elle les informations personnelles qu'elle recueille ?

RTX ne vendra ni ne partagera vos informations personnelles en dehors du groupe de sociétés RTX, sauf :

- Pour permettre aux prestataires de services choisis par RTX d'exécuter des services en son nom. RTX ne partagera alors les informations avec des prestataires de services qu'aux fins indiquées ci-dessus. Les catégories de prestataires de services avec lesquelles RTX peut partager vos informations personnelles incluent : applications d'informations de RH (telles que Workday); externalisation numérique (qui bénéficierait d'un accès accessoire) ; prestataires de services de recrutement et de développement des talents ; prestataires de services de vérification des antécédents (dans la mesure applicable) ; déménageurs (dans la mesure applicable) ; et tout autre prestataire de service qui pourrait être nécessaire pour gérer votre emploi. Il est interdit contractuellement à ces prestataires de services d'utiliser ou de divulguer les informations excepté lorsque c'est nécessaire pour fournir des services en notre nom ou pour respecter des exigences légales
- Pour se conformer à des obligations légales, y compris, sans toutefois s'y limiter, pour se conformer à des obligations fiscales et réglementaires, partager des données avec des associations professionnelles, syndicats et comités d'entreprise, et pour répondre à une procédure judiciaire ou une demande légale légitime émanant des autorités chargées de l'application de la loi ou d'autres instances de réglementation gouvernementale
- Pour enquêter sur des violations en matière de politiques, d'éthique ou de conformité ou des activités illégales suspectées ou avérées
- Pour empêcher une atteinte à l'intégrité physique et protéger la sécurité des employés
- Pour soutenir la vente ou le transfert de la totalité ou d'une partie de ses activités ou actifs (y compris en cas de faillite)

Plusieurs prestataires de services aident RTX à gérer ses systèmes de candidature en ligne. Ces prestataires gèrent nos systèmes d'informations de RH et nos sites Web de recrutement, assurent le stockage de sauvegarde et contribuent à la publication de postes, à l'organisation d'entretiens en vidéoconférence et au recrutement de candidats. RTX peut également faire appel à d'autres prestataires de services, mais uniquement aux fins identifiées dans la présente Déclaration et dans le cadre d'un contrat comme indiqué ci-dessus. Il est possible que l'un de nos prestataires de services interagisse directement avec vous pendant votre procédure de candidature, par exemple pour programmer un entretien ou pour réaliser un entretien de présélection.

Où RTX stocke-t-elle vos informations personnelles ?

RTX étant une entreprise mondiale présente dans de nombreux pays, nous pouvons transférer vos informations d'une entité juridique à une autre ou d'un pays à un autre afin d'atteindre les objectifs susmentionnés et pouvons partager des informations avec nos prestataires de services dans d'autres pays. Ces pays comprennent, au minimum, les États-Unis, la plupart des États membres de l'Union européenne, le Royaume-Uni, le Canada et d'autres pays, dont certains se trouvent en Asie. Nous transférerons vos informations personnelles en vertu des exigences légales en vigueur et uniquement dans la mesure nécessaire aux fins énoncées ci-dessus.

RTX s'appuie sur les mécanismes juridiques disponibles pour permettre le transfert légal d'informations personnelles au-delà des frontières et garantir un niveau de protection adéquat, comme la loi l'exige. Dans la mesure où RTX s'appuie sur les clauses contractuelles types (également appelées clauses types) ou sur les Règles d'entreprise contraignantes pour autoriser le transfert, elle se conforme à ces exigences, y compris en cas de conflit entre ces dernières et la présente Déclaration. Pour lire les [Règles d'entreprise contraignantes](#) de RTX, veuillez utiliser le menu déroulant en haut à droite de [Confidentialité | RTX](#).

Combien de temps RTX conserve-t-elle vos informations personnelles ?

Pour tous les postes aux États-Unis ou à l'appui d'un contrat avec le gouvernement des États-Unis, RTX est tenue de conserver les informations associées à votre candidature pendant une durée minimale de trois ans. Cette durée peut être prolongée en raison d'obligations légales ou dans le cadre d'une politique, d'un audit ou d'une activité judiciaire ou administrative. Si vous vous portez candidat à un poste aux États-Unis alors que vous résidez en dehors des États-Unis, sachez que cette obligation de conservation vous concerne également et que nous ne pourrions pas accéder à vos demandes de suppression pour les candidatures à des postes aux États-Unis pendant cette période de conservation.

Autrement, RTX conservera vos informations selon les modalités suivantes :

Informations de profil : nous conserverons les informations que vous fournissez dans votre profil dans l'outil de candidature en ligne de RTX pendant trois ans à compter de votre dernière activité. Nous prendrons des mesures pour vous informer à l'avance que votre profil sera supprimé, mais nous pouvons en être empêchés. Vous devez donc mettre à jour votre compte régulièrement si vous voulez le conserver.

Candidatures non retenues : RTX conservera les informations des candidatures non retenues pendant une durée définie par la loi locale applicable. En l'absence de loi locale applicable, RTX conserve les informations personnelles pendant une durée raisonnable. Pour plus d'informations concernant cette durée, veuillez envoyer un e-mail à RTXrecruiting@rtx.com.

Candidatures retenues : RTX conserve les informations des candidats retenus afin de pouvoir les employer. Les informations associées à votre candidature sont utilisées à

des fins d'emploi et traitées conformément à la [Déclaration de confidentialité destinée aux employés](#).

Les exigences de conservation et la purge des informations personnelles peuvent toujours être soumises à des obligations légales ou réglementaires ou aux exigences d'un tribunal, d'une procédure administrative ou d'arbitrage ou d'un audit. RTX pourra ainsi dans certaines circonstances être tenue de conserver des données plus longtemps que la durée indiquée dans la présente déclaration.

Au-delà des durées de conservation et pour les candidats qui ont demandé la suppression, RTX peut conserver des données anonymes à des fins statistiques afin de comprendre et d'améliorer ses pratiques en matière de recrutement.

Quels choix avez-vous concernant la manière dont RTX utilise vos informations personnelles ?

Vous avez le choix de fournir ou non vos informations personnelles à RTX, mais si vous choisissez de ne pas fournir vos informations, RTX ne pourra pas étudier votre candidature. Vous avez le droit de revenir sur votre consentement à la soumission de votre candidature à tout moment. Toutefois, les lois de certains pays (par exemple aux États-Unis) peuvent nous imposer de conserver votre candidature pendant une certaine durée si vous vous êtes porté candidat à un poste dans ce pays. Par ailleurs, si vous revenez sur votre consentement au traitement de vos informations personnelles pour une candidature, et si ce retrait de votre consentement est possible, RTX ne pourra pas étudier votre candidature.

RTX demande uniquement les informations dont elle a besoin pour évaluer votre adéquation à un poste auquel vous pouvez vous porter candidat, pour vous authentifier lorsque vous vous connectez à nos systèmes de candidature en ligne et dans la mesure requise par la loi applicable.

Si vous voulez faire mettre à jour, corriger ou supprimer vos informations personnelles, envoyez un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@rtx.com. RTX étudiera votre demande et répondra rapidement, mais ne pourra peut-être pas y répondre favorablement en raison d'obligations ou de droits légaux contraires. Concernant les demandes de suppression en particulier, à moins que la loi ou la réglementation applicable, qu'un tribunal, une procédure administrative ou d'arbitrage ou les exigences d'un audit empêchent la suppression, RTX supprimera vos informations personnelles dans un délai raisonnable et conservera uniquement votre nom, la date de votre demande de suppression, le ou les postes auxquels vous vous êtes porté candidat et le pays depuis lequel vous vous êtes porté candidat. RTX conserve ces informations pour montrer qu'elle a respecté votre demande.

Comment RTX utilise-t-elle des cookies ou d'autres technologies de suivi ?

Les cookies sont de petits fichiers texte qui sont envoyés sur les ordinateurs des utilisateurs et y sont stockés afin de permettre aux sites Web de reconnaître les

utilisateurs fréquents, de faciliter leur accès aux sites Web et de permettre aux sites Web de compiler des données agrégées en vue d'améliorations du contenu. Les cookies n'endommagent pas les ordinateurs ni les fichiers des utilisateurs. Les balises Web sont des images graphiques transparentes, souvent de la taille d'un seul pixel, qui permettent aux sites Web de suivre l'activité sur le site.

RTX utilise des cookies et des balises Web sur le site Web de recrutement et sur d'autres sites de publication de postes de RTX pour recueillir des données d'utilisation anonymes et agrégées afin que RTX puisse améliorer le fonctionnement du site Web. RTX peut également utiliser des cookies pour améliorer votre expérience d'utilisation. Par exemple, le site Web peut vous permettre de choisir une langue et/ou une préférence de localisation géographique, qui seront conservées pour les visites suivantes.

Ces sites de publication de postes utilisent également des cookies de prestataires de services de RTX. Ces cookies contiennent un ID de session pour gérer votre activité au cours d'une session. Nos prestataires de services utilisent également des cookies pour déterminer si vous avez navigué jusqu'à ce site Web depuis un site externe afin de suivre l'efficacité des publications externes.

Si vous ne voulez pas que des cookies soient accessibles par ce site Web ou par tout autre site Web de RTX, vous devez modifier les paramètres de votre navigateur pour refuser les cookies ou désactiver leur utilisation. Vous trouverez des informations supplémentaires sur les cookies et les balises Web à l'adresse suivante : <http://www.allaboutcookies.org/>.

Que devriez-vous comprendre concernant les liens de tiers qui peuvent apparaître sur ce site Web ?

Dans certains cas, RTX peut fournir des liens vers des sites Web qui ne sont pas contrôlés par RTX. Toutefois, RTX ne contrôle pas ces sites Web de tiers, et ne peut pas être responsable du contenu ni des pratiques de confidentialité employées par les autres sites Web. Si vous vous portez candidat à un poste chez RTX depuis un site tiers, les conditions de la déclaration de confidentialité de ce site s'appliquent également.

De quelles informations supplémentaires certains utilisateurs doivent-ils avoir connaissance ?

Résidents de Californie : *Loi californienne « Shine the Light »* : chaque année, les résidents de la Californie peuvent demander et obtenir des informations qui sont partagées avec d'autres entreprises pour leur propre usage de marketing direct au cours de l'année civile précédente. RTX ne partage pas vos informations personnelles avec d'autres entreprises pour leur propre usage de marketing direct.

California Consumer Privacy Act (loi californienne sur la confidentialité des données) : Les résidents de Californie ont le droit de :

- demander des détails sur les informations personnelles que nous détenons à leur sujet, y compris les catégories d'informations, le but dans lequel nous les utilisons, les personnes avec qui nous les partageons, et des informations spécifiques sur les informations personnelles que nous détenons à leur sujet ;
- demander à ce que leurs données soient supprimées ; et de
- demander à une entreprise de ne pas vendre leurs données ; comme RTX ne vend pas d'informations personnelles, cette disposition ne s'applique toutefois pas.

Si vous êtes un résident de la Californie et que vous souhaitez exercer vos droits, vous devez contacter RTX en appelant le 1-833-882-0003 ou envoyant un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@rtx.com. Veuillez indiquer votre nom, un moyen grâce auquel RTX peut vous contacter (comme une adresse e-mail ou un numéro de téléphone) pour nous permettre de répondre à votre demande, des informations sur la nature de vos relations avec nous (précisez par exemple si vous consultez notre site Web ou si vous êtes un actionnaire), ainsi que des détails sur l'action que vous souhaitez que nous entreprenions. En fonction de votre demande, nous enquêterons pour déterminer si nous disposons de vos informations personnelles. Si nous disposons de vos informations personnelles (autres que celles fournies dans votre demande), nous nous attacherons à vérifier votre identité en fonction des informations personnelles que nous avons déjà ; les données que nous demanderons dépendront de la nature des informations personnelles dont nous disposons à votre sujet. Après avoir vérifié votre identité, nous vous donnerons une réponse en indiquant dans quelle mesure nous répondrons favorablement à votre demande ou pourquoi nous ne le pouvons pas.

Résidents de l'UE, du Royaume-Uni et d'autres pays avec des lois en matière de protection de la vie privée : RTX est le contrôleur des données pour les informations personnelles de votre candidat. Si vous voulez une liste de l'entité ou des entités légales agissant comme contrôleurs des données dans votre cas, envoyez un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@rtx.com. Sachez que vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données de votre pays ou de votre État, qui peut également être appelée autorité de contrôle. Vous avez également le droit de : (i) retirer votre consentement, de demander l'accès à vos informations personnelles, ainsi que leur correction ou leur suppression ; (ii) de demander des restrictions ; ou (iii) de vous opposer au traitement de certaines informations personnelles, et de demander la portabilité des données dans certaines circonstances. Pour contacter RTX au sujet d'une demande d'accès, de correction, de suppression, d'opposition ou de restrictions ou de portabilité, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@rtx.com.

Résidents des États-Unis : RTX recueille les numéros de sécurité sociale dans la mesure exigée par la loi, par exemple à des fins fiscales et de paiement de ses employés. Lorsque RTX recueille et/ou utilise les numéros de sécurité sociale, elle prend les précautions qui s'imposent en protégeant la confidentialité, en limitant l'accès en fonction des besoins et en mettant en œuvre des mesures de protection techniques et des programmes de conservation appropriés.

Résidents de l'Australie : Chaque entité RTX en Australie est une « APP entity » régie par les dispositions du Privacy Act 1988 (Commonwealth of Australia) (« Australian

Privacy Act »). Les références dans la présente déclaration à RTX concernent également les filiales australiennes en lien avec tous leurs actes et pratiques pour le recueil, le traitement et la divulgation d'informations personnelles concernant des individus en Australie. Lorsqu'une filiale australienne dévoile des informations personnelles concernant des personnes en Australie à un destinataire à l'étranger pour l'une des raisons décrites dans la présente déclaration, elle doit prendre des mesures raisonnables pour s'assurer que le destinataire à l'étranger n'enfreigne pas l'Australian Privacy Act en lien avec ces informations. Les résidents de l'Australie peuvent envoyer un e-mail à l'adresse privacy.compliance@rtx.com pour accéder à leurs informations personnelles, les corriger ou les mettre à jour, s'ils ont des questions concernant les pratiques de RTX en matière de confidentialité en général, ou s'ils veulent déposer une plainte. Si nous prenons plus de 30 jours pour répondre, ou si vous n'êtes pas satisfait du résultat, vous pouvez déposer une plainte auprès de la Privacy Commission de l'Office of the Australian Information Commissioner par la poste à l'adresse GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, par téléphone au 1300 363 992 ou par e-mail à l'adresse enquiries@oaic.gov.au.

Comment pouvez-vous accéder à vos informations personnelles, les corriger ou les modifier ?

Pour accéder à vos informations sur l'un des systèmes de candidature en ligne de RTX ou les modifier, vous pouvez vous connecter à votre profil et modifier ou supprimer les informations requises. Si vous vous êtes porté candidat à un poste par un autre moyen (par exemple par e-mail), contactez votre interlocuteur local. Pour signaler des problèmes avec le site Web de recrutement ou pour poser des questions ou faire part d'une inquiétude, envoyez un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@rtx.com.

RTX prend des mesures raisonnables pour s'assurer que vos Informations personnelles restent exactes, complètes et à jour. RTX pourra, de temps à autre, vous demander de confirmer l'exactitude de vos Informations personnelles ou de fournir des informations supplémentaires ou mises à jour.

Comment contacter RTX ?

Si vous voulez faire mettre à jour, corriger ou supprimer vos informations personnelles, envoyez un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@RTX.com. Par ailleurs, si vous avez des commentaires, des questions ou des suggestions, envoyez un e-mail à l'adresse RTXrecruiting@rtx.com.

Si vous avez des questions concernant les pratiques de confidentialité de RTX, envoyez un e-mail à l'adresse privacy.compliance@rtx.com. Si vous voulez contacter le délégué à la protection des données affecté à une entreprise donnée de RTX, envoyez un e-mail à l'adresse privacy.compliance@rtx.com et nous ferons suivre votre e-mail au délégué à la protection des données approprié (le cas échéant).